

Anmelden

Mit meiner Unterschrift erkläre ich,

- dass ich mich verbindlich zur 9-tägigen Weiterbildung *Systemisch-dynamische Moderation* anmelde,
- und mit den Anmelde- und Rücktrittsbedingungen sowie Datenschutzrichtlinien (<http://www.NLP-Rhein-Neckar.de/Datenschutz/>) einverstanden bin.

Ort und Seminarzeiten: Präsenz-Veranstaltung und Zugriff auf die Kommunikations- & Lernplattform Marquardt Online Akademie inkl. umfangreichem Skript und Toolbox-Datei: 14.05.-17.05.2025, (1. Tag 18:00-22:00 h, 2.-4. Tag 9:30-19:00 h), 09.07.-12.07.2025 (1. Tag 18:00-22:00 h, 2.-4. Tag 9:30-19:00 h), 19.09.-20.09.2025 (9:30-18:00 Uhr)

Kosten: (Frühbucherpreise siehe Homepage)
○ Privatkunden: EUR 1.790 inkl. MwSt.*
○ Geschäftskunden: EUR 1.890 zzgl. MwSt.*
(*zzgl. 8 Tagungspauschalen)

Anmelde- und Rücktrittsbedingungen: Nach Eingang meiner Anmeldung erhalte ich eine Rechnung, mit der die Teilnahmegebühr fällig wird. Bei Rücktritt bis vier Wochen vor Beginn werden EUR 200 als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei späterem Rücktritt wird die Gesamtgebühr fällig, wenn kein Ersatzteilnehmer gestellt wird. Sollte die Weiterbildung von NLP Rhein-Neckar abgesagt werden müssen, werden alle geleisteten Zahlungen in voller Höhe zurückerstattet. Weitere Ansprüche bestehen nicht.

Ort, Datum, Unterschrift

.....

.....

Bitte ergänzen Sie das rückwärtige Namens- & Adressfeld und senden Sie uns die unterschriebene Anmeldung per Post/Scan.

Weitere Infos anfordern

Bitte informieren Sie mich über:

- Ausbildung zum Systemischen Coach (inkl. NLP Practitioner, NLP-Master und NLP-Coach sowie Master Coach, DVNLP)
- Ausbildung zum zert. wingwave-Coach
- Personal & Executive Coaching, Teamcoaching

Name, Vorname

.....

Organisation/Firma

.....

Straße

.....

PLZ Ort

.....

Telefon

.....

E-Mail

.....

NLP Rhein-Neckar • Dr. Sabine Marquardt

D-69469 Weinheim • Friedrichstraße 13

Tel.: +49 (06201) 870697

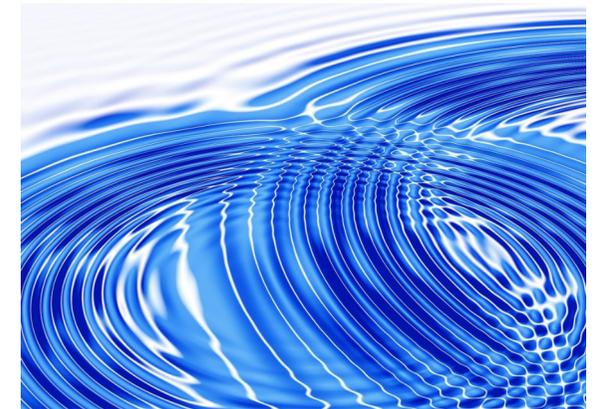
Info@NLP-Rhein-Neckar.de | NLP-Rhein-Neckar.de



Systemisch-dynamischer Moderator 2025

Teams zukunftsorientiert
leiten und führen –

Gemeinsam denken und
kreative Lösungen finden



NLP-Rhein-Neckar.de

Selbstführung anleiten

Sind Sie bereit, in Teamsitzungen und Moderationen Menschen und Ihre Wahrnehmungen konsequent in den Mittelpunkt zu stellen? Möchten Sie gezielt Raum für kreative, selbstorganisatorische Teamdialoge schaffen, in denen neue, zukunftsfähige Lösungen entstehen? Wollen Sie ganz auf die Energien und Ressourcen in Ihrem Team vertrauen?

Systemisch-dynamische Moderation ist ein ganzheitlicher Leitungs- und Führungsansatz, der Selbstorganisation und Diversität in den Mittelpunkt stellt. So entstehen optimale Bedingungen für Co-Kreation und agiles, zukunfts-orientiertes Handeln im Team.

Mit Fragetechniken und gezielten Perspektivwechseln erlauben es systemische Methoden, Kreativität und Lösungsorientierung zu fördern sowie mit Komplexität und Ganzheitlichkeit bewusst umzugehen.

**"Form folgt Bewusstsein."
(Otto Scharmer)**

Mit neuen Formen und Formaten des Dialogs eröffnen dynamische Herangehensweisen die Möglichkeit, selbstregulative Teamdynamiken anzuregen und produktiv zu begleiten. Ein mit dynamischen Methoden agierender Moderator wird daher auch *Facilitator* (engl. *to facilitate = erleichtern*) genannt.

Die in dynamisch-selbstregulatorischen Teamprozessen entwickelten Ansätze sind oft außergewöhnlich innovativ. Bei den Beteiligten setzen sie starke Umsetzungsenergien frei, die nachhaltig wirksam sind.

**"Einige der wichtigsten Innovationen entstehen nicht durch neue Technologien, sondern durch andere Arten, zusammenzuarbeiten und Arbeit zu organisieren."
(Tom Malone)**

Lösungskompetenz fördern

Als systemisch-dynamischer Moderator/Facilitator lernen Sie, ...

- Meetings, Workshops und Konferenzen lebendig und ergebnisorientiert zu moderieren
- lösungs- und zukunftsorientierte Prozesse anzuleiten und kreative Entwicklungen anzustoßen
- diverse Sichtweisen, Bedürfnisse und Emotionen im Dialog zu integrieren
- Fragen zu stellen, die Eigenverantwortlichkeit und Motivation mobilisieren
- Raum für co-kreative sowie konsensorientierte Entscheidungen zu schaffen.

Kennzeichen der systemischen Dynamik sind insbesondere ...

- das Vertrauen auf die Lösungskompetenz und Selbstorganisation des Einzelnen sowie des Teams
- die Bereitschaft, in der Moderation den *roten Faden* in die Hand des Teams zu geben
- das Erschaffen eines *Thinking Environments*
- die Offenheit für sachliche sowie zugleich emotionale Aspekte der Veränderung
- holistische, die Organisationen und ihre Zwecke sowie Werte, Visionen, Beziehungen und Umfeld vereinende Denkweisen.

Neue Methoden erfolgreich anwenden:

Neben einem ausführlichen Skript erhält jeder Teilnehmende eine umfangreiche Toolbox-Datei.

Systemisch-dynamische Moderation eignet sich für ...

- Führungskräfte, Teamleiter und Projektmanager
- Trainer und Leiter von Gruppen in Unternehmen und Organisationen
- Professionelle Coachs für Gruppen- und Team- sowie Einzel-Coaching
- Menschen, die privat oder beruflich moderieren möchten.

Ganzheitlich agieren

Inhalte

- Systemisch-konstruktivistische Sichtweisen
- Rolle und Haltung des Moderators/Facilitators bzw. der moderierenden Führungskraft
- Tools und interaktive Formate für Moderatoren und moderierende Führungskräfte
- Lösungs- und ressourcenorientierte Lern- und Veränderungsansätze (*Action Learning, Theory U, Double Loop Learning*)
- Systemisch-dynamische Moderationstechniken (*Thinking Circle, Dynamic Facilitation, Organisationskompass, NLP, Formate aus der Großgruppenmoderation wie z. B. Appreciative Inquiry und World Café*)
- *Liberating Structures*
- Sprachliche Interventionen aus Dialogmethode, NLP und systemischer Lösungsorientierung
- Aufträge und Moderations-Designs
- Emotionen, Störungen und Konflikte
- NLP- und *Embodiment*-Methoden zur Prozesssteuerung (Skulpturen, Theatermethoden etc.)

Die Trainerin

Dr. Sabine Marquardt ist freiberufliche Trainerin, Coachin sowie Moderatorin / Facilitator. Als NLP-Lehrtrainerin und Lehrcoach (DVNLP) bildet sie Führungskräfte zu Systemischen Coachs aus.

Als Geistes- und Sozialwissenschaftlerin sowie Marketing- und PR-Beraterin (DAPR) mit Leitungserfahrung interessiert sie sich für systemisch-lösungsorientierte sowie Selbstorganisation anregende Handlungsansätze in der Führungskommunikation und fragt nach den Bedingungen für den erfolgreichen Wandel zu mehr Agilität.

|